



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/ ๕๐๗

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๕๘๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. แบบ PA 1/บส (สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ)

๓. แบบ PA 1/ส (สำหรับข้าราชการครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ไม่มีวิทยฐานะ)

ด้วยสำนักงาน กศน.ให้สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตในสังกัดแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และครู ทั้งที่มีวิทยฐานะและไม่มีวิทยฐานะ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ท่านจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ตามแบบ PA 1/บส จำนวน ๔ ชุด ส่งถึงสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. แจ้งข้าราชการครูในสังกัดของท่านทั้งที่มีวิทยฐานะและไม่มีวิทยฐานะทุกคนจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA 1/ส จำนวน ๔ ชุด ส่งให้ท่านในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และให้ท่านแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อดำเนินการประเมินแล้ว ให้จัดเก็บแบบประเมินฯ ไว้ที่สถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ การคงวิทยฐานะ และการเลื่อนเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางคณินิจ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E - Mail : penlak@phuket.nfe.go.th

กำหนดที่สุก

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๕๕๘๕



สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
เลขทะเบียนรับ ๒๙๑๓.
วันที่ - ๕ ค.ค. ๒๕๖๔
เวลา

สำนักงาน กศน.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา พร้อมทั้งให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ นั้น

สำนักงาน กศน. จึงขอให้สำนักงาน กศน.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA 1/บก. (ผอ.กศน.จังหวัด/กทม. ยังไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ) หรือ แบบ PA 1/บก. (ผอ.กศน.จังหวัด/กทม. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) แล้วแต่กรณี และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชี่ยวชาญ ตามแบบ PA 1/บก. (รอง ผอ.กศน.จังหวัด/กทม. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) จำนวน ๔ ชุด จัดส่งสำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอเลขาธิการ กศน. ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

๒. งานที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน จะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดที่ไม่มีวิทยฐานะ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งครู ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. สำนักงาน กศน. จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดเชี่ยวชาญ ส่วนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดที่ไม่มีวิทยฐานะ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด

ดำเนินการ...

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สำหรับตำแหน่งครู ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ให้สำนักงาน กศน.จังหวัดจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ที่หน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษา เพื่อสามารถนำไปใช้ในการ
ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ การคงวิทยฐานะ และการเลื่อนเงินเดือน

๖. ให้ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ดาวน์โหลดคู่มือการประเมินได้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรศักดิ์ อินศรีไกร)

เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๖๘๙๘

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต	
☐ รอง ผอ.	☐ ศรีวัช
☒ ผู้อำนวยการ	☐ จุฬารักษ์
☐ สมจิต	☐ รชช
☐ ปราณี	☐ อรุณรัตน์
☐ สงกรานต์	☐ เหวติ
☐ อัญญาวิมล	☐
.....รอง ผอ.	
.....ผอ.	
วันที่...../...../.....	



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม ๖ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง และการประเมินค่าอ้อมมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ รวม ๓ ด้าน โดยในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้ดำเนินการตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กำหนดให้นำเสนอข้อมูลในรูปแบบไฟล์วิดีโอ หรือไฟล์ดิจิทัล หรือเอกสารหลักฐาน แล้วแต่กรณี นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กำหนดตัวชี้วัดการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน ตัวชี้วัดการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ และแบบประเมินฯ ทั้ง ๓ ด้าน รวมทั้งรายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ ซึ่งประกอบด้วยแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รูปแบบไฟล์วิดีโอ ฯลฯ ดังปรากฏในคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

/๒. กำหนดให้ ...

๒. กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาคุณภาพฯ (ด้านที่ ๓ หรือด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ หรือ ๖ แล้วแต่กรณี ดำเนินการประเมินเมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์จะยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่อ้างถึง ๑ - ๕ และขอนำผลการพัฒนาคุณภาพฯ (ด้านที่ ๓ หรือด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ หรือ ๖ แล้วแต่กรณี มารายงานรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตามที่กำหนดไว้ในช่วงเปลี่ยนผ่านของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่อ้างถึง ๑ - ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอรารธรรม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑ และ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑, ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๔๕, ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๔



คู่มือฯ ว 9/2564
(ครู)



คู่มือฯ ว 10/2564
(ผู้บริหารสถานศึกษา)



คู่มือฯ ว 11/2564
(ศึกษานิเทศก์)



คู่มือฯ ว 12/2564
(ผู้บริหารการศึกษา สพฐ.)



คู่มือฯ ว 12/2564
(ผู้บริหารการศึกษา กศน.)



คู่มือฯ ว 12/2564
(ผู้บริหารการศึกษา สช.)