



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/๒๓๕

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NEF Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน.
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงาน กศน. จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NEF Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต ขอให้ท่าน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่มีความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ส่งผลงานพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF ส่งไปยังสำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกนกอร มากนคร)

ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอกะทู้ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ กศน. จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (สำนักงาน กศน.) มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย ให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อเป็นการสร้างต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ และกำลังใจ รวมถึงเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้นแบบ สำนักงาน กศน. จึงประกาศ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักงาน กศน. เป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงาน กศน. ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. รางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (Non-Formal Education Awards : NFE Awards)

รางวัลที่มอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (Non-Formal Education Awards : NFE Awards) ประกอบด้วย

๒.๑ โล่รางวัล

๒.๒ เกียรติบัตร

โดยแบ่งประเภทรางวัลออกเป็น ๗ ประเภท ในแต่ละประเภทมี ๓ รางวัล (รางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัล) ได้แก่

- ๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ
- ๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ
- ๓) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๖) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นบุคลากรของสำนักงาน กศน. โดยแบ่งออกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ ได้แก่

- (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง
- (๒) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

๒) เป็นบุคลากรประเภทรองผู้อำนวยการ ได้แก่

- (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

๓) เป็นบุคลากรประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔) เป็นบุคลากรประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่

- (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

- (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ
- (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป

๖) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่

- (๑) ครู
- (๒)ศึกษานิเทศก์
- (๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง ได้แก่

- (๑) ลูกจ้างประจำ
- (๒) พนักงานราชการ
- (๓) บุคลากรจ้างเหมาบริการ
- (๔) บุคลากรจ้างอื่น ๆ ที่จ้างด้วยงบประมาณของรัฐ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้

๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท

๓.๔ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาประกอบด้วย ๓ ด้าน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าว อาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทนั้นก็ได้ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณามีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นว่ามีผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และใช้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ ที่ทำให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรต้นแบบมีประสิทธิภาพ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า และเสนอความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในอนาคต จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับ การพิจารณา

ทั้งนี้ผลงานด้านการปฏิบัติงาน และด้านความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน รวมปก คำนำ สารบัญ และภาคผนวกไม่เกิน ๓๐ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา

๔.๓ ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทัศนคติของผู้สมัครว่ามีความเหมาะสม มีหลักในการคิดที่ดี สอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์เพื่อประเมินทัศนคติของผู้สมัคร จำแนกเป็น คะแนนบุคลิกภาพ ๕ คะแนน คะแนนความสอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. ๑๐ คะแนน และคะแนนทัศนคติ และหลักการคิดที่ดี ๑๕ คะแนน ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน ต้องมีคะแนนรวม ๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน และ ๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

กรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนเท่ากันและจำเป็นต้องเลือกเพียง ๑ ท่าน ให้พิจารณาเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนด้านทัศนคติในการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ลำดับแรก ในกรณีที่คะแนนด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน เท่ากันให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกผู้สมัครที่เห็นว่าเหมาะสมกว่าเป็นลำดับแรก และผลการพิจารณาตัดสิน ของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕. วิธีการสมัคร

๕.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้

๕.๒ ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดให้สมบูรณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๑ เล่ม ในรูปแบบไฟล์ .PDF ตามรายการเอกสารรวมเล่มดังแนบท้ายนี้ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมมีหนังสือนำเสนอเรียนเลขาธิการ กศน. ที่ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นหรือผู้สมัครเองอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้ส่งโดยตรงมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Change.nfed@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาที่กำหนดนี้จะไม่รับการพิจารณา

๕.๓ เอกสารหลักฐานของผู้สมัครเมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๕.๒ แล้ว จะไม่มีการส่งกลับคืนหรือการขอแก้ไขเพิ่มเติมไม่ว่าจะกรณีใด ๆ โดยจะยึดถือเอกสารฉบับแรกที่ส่งเข้ามาในอีเมลเท่านั้น

๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กศน. ดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ ใบสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียนเลขาธิการ กศน. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Change.nfed@gmail.com ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ กำหนด ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาที่กำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าว อาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทรายนั้นก็ได้ ทั้งนี้ผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุดสำหรับการได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจะมีให้แก่ผู้ที่ไม่อยู่ในสามอันดับแรกของการได้รับรางวัล แต่ได้รับคะแนนรวมตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป

๖.๕ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการพิจารณาตามข้อ ๖.๔ และแจ้งไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด

๖.๖ จัดทำโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยรางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล รางวัลดีเด่น ๒ รางวัล และเกียรติบัตร ตามลำดับ

๖.๗ จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. การเพิกถอนรางวัล

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือแจ้งข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน กศน. จะมีการประกาศเพิกถอนรางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคมกฤษ จินทร์จอร์)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาราชการแทน

เลขาธิการ กศน.

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
บุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(รูปถ่าย)
หน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกในประเภทใดประเภทหนึ่งเท่านั้น
และกรอกข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริง

- ประเภทผู้อำนวยการ
- ประเภทรองผู้อำนวยการ
- ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ..... นามสกุล.....
- ๑.๒ เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สาขาวิชา.....
สถาบันการศึกษา.....
- ๑.๔ โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail.....Facebook.....
- ๑.๕ ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๒. ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....หน่วยงาน/สถานศึกษา.....
สังกัด.....
- ๒.๒ วันบรรจุเข้ารับราชการหรือเริ่มปฏิบัติงาน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๒.๓ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)
จำนวน ปี.....เดือน
- ๒.๔ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนด
จัดส่งเอกสารการสมัคร) จำนวน ปี.....เดือน

๒.๕ ประวัติการทำงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงตำแหน่งปัจจุบันที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน

๓. ประวัติทางวินัยหรืออาญา

๓.๑ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่

() ไม่

() อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ

๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๓ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดสุจริตหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่

() อยู่ระหว่างดำเนินการทางอาญา

๓.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดสุจริตหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่เคย

() เคย

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน : สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ในหน้าที่รับผิดชอบ โดยต้องแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่ รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี (โดยผลงานรวมปก คำนำ สารบัญ และ ภาคผนวกไม่เกิน ๒๐ หน้า) หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

ปีที่ ๑ เรื่อง

.....
.....
.....
.....

ปีที่ ๒ เรื่อง

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่มีกรณีอยู่ในระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถูกดำเนินการทางวินัย หรือเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย แม้จะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินแล้ว และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้ เป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมสละสิทธิ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง คนที่ ๑

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง คนที่ ๒

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

หมายเหตุ : ๑. ผู้รับรองอาจเป็นผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ที่สามารถรับรองว่าผู้สมัครได้ดำเนินงานจนเกิดการผลการปฏิบัติงานข้างต้นจริง

๒. ใบสมัครนี้ ต้องมีการลงนามผู้รับรองให้ครบถ้วน สมบูรณ์ มิฉะนั้น จะไม่รับพิจารณา

(ปก)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE AWARDS)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

.....ชื่อผู้จัดทำ.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน/สถานศึกษา.....

สังกัด.....

คำนำ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้จัดทำ

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	ก
ไบสมัครเข้ารับการศึกษา	ข
ประวัติส่วนตัว	
ประวัติการทำงาน	
ประวัติทางวินัยหรืออาญา	
เอกสารประกอบการคัดเลือก	
ด้านผลการปฏิบัติงาน	
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	
ภาคผนวก	

ภาคผนวก

ภาพประกอบผลงาน/รางวัล

เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ