

ที่ ศธ ๐๗/๐๗๑/ ๐๖๑



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดภูเก็ต
๓๓/๔๔ ถ.ดำรง ต.ตลาดใหญ่
อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) และการนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติโดยกำหนดให้หน่วยงานการศึกษา โดยกำหนดให้หน่วยงานการศึกษา นำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละรายเข้าสู่ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) เป็นประจำทุกรอบการประเมิน นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ แจ้งว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนและดำเนินการปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน เกี่ยวกับการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และการนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงขอให้ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้ดูแลระบบ DPA ของสถานศึกษาดำเนินการนำข้อมูลแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของตำแหน่งครู ตามแบบประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง (PA๒/ส.) ของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ทั้ง ๓ คน และแบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๓/ส.) พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เข้าในระบบ DPA ทั้งนี้ ให้ดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรูปแบบเอกสารในรูปแบบไฟล์ (PDF) เก็บไว้ที่สถานศึกษา และสำเนาข้อมูลในรูปแบบไฟล์ (PDF) ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้ที่ตนเองอีกทางหนึ่งด้วย

๒. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ (ในรอบปีงบประมาณนั้น) ให้ผู้ดูแลระบบ DPA ของหน่วยงานการศึกษาดำเนินการนำข้อมูลแบบผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ทั้ง ๓ คน ตามแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๒/บส.) และแบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๓/บส.) พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง และคำสั่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ เข้าในระบบ DPA ทั้งนี้ ให้ดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบไฟล์ (PDF) เก็บไว้ที่หน่วยงานการศึกษา และสำเนาข้อมูลในรูปแบบไฟล์ (PDF) ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้ที่ตนเองอีกทางหนึ่งด้วย

๓. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการในหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือไปช่วยราชการหรือช่วยปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา หรือหน่วยงานสังกัดอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ผู้ดูแลระบบ DPA ของสถานศึกษาต้นสังกัดดำเนินการนำข้อมูลแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) (อ้างอิง) ตามแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๒/ส.) ของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ทั้ง ๓ คน และแบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA๓/ส.) พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เข้าในระบบ DPA ทั้งนี้ ให้ดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในรูปแบบเอกสารและในรูปแบบไฟล์ (PDF) เก็บไว้ที่หน่วยงานการศึกษา และสำเนาข้อมูลในรูปแบบไฟล์ (PDF) ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้ที่ตนเองอีกทางหนึ่งด้วย

๔. ให้ผู้ดูแลระบบ DPA ของสถานศึกษาดำเนินการจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และนำเข้าข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) ดังกล่าวให้ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และเป็นประจำทุกรอบการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางขวัญใจ ศุภทรัพย์)

ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร. ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘