



๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

ด้วย กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ มีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดภูเก็ต ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีความประสงค์ เข้ารับการคัดเลือก ส่งผลงานพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และ ๒ โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ จังหวัดภูเก็ต และส่งมาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pkt_nfedc@nfe.go.th ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวหลิงฟ้า ชันดิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัด ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ ตามความต้องการของผู้เรียน และเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยมีโอกาสเรียนรู้และเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อเป็นการสร้างต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างได้ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. รางวัลบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

รางวัลที่มอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๒.๑ โล่รางวัล

๒.๒ เกียรติบัตร

โดยแบ่งประเภทรางวัลออกเป็น ๗ ประเภท ในแต่ละประเภทยังมี ๓ รางวัล (รางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัล) ได้แก่

- ๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ
- ๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ
- ๓) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๖) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษา

๓.๑ เป็นบุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยแบ่งออกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ ได้แก่
 - (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง
 - (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม.
- ๒) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ ได้แก่
 - (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม.
- ๓) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่
 - (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่
 - (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่
 - (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ
 - (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
- ๖) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่
 - (๑) ครู
 - (๒)ศึกษานิเทศก์
 - (๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๗) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง ได้แก่
 - (๑) ลูกจ้างประจำ
 - (๒) พนักงานราชการ
 - (๓) บุคลากรจ้างเหมาบริการ
 - (๔) บุคลากรจ้างอื่น ๆ ที่จ้างด้วยงบประมาณของรัฐ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้

๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท

๓.๔ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาประกอบด้วย ๓ ด้าน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าวอาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทนั้นก็ได้ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณามีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นว่า มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือการส่งเสริมการเรียนรู้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถใช้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ ที่ทำให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรต้นแบบมีประสิทธิภาพ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า และเสนอความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในอนาคต จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับ การพิจารณา

ทั้งนี้ ผลงานด้านการปฏิบัติงานและด้านความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน รวมปก คำนำ สารบัญ และภาคผนวกไม่เกิน ๓๐ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา และไม่รับ พิจารณาลิงก์ และ QR code รวมทั้งข้อมูลทีนอกเหนือจากเอกสารใบสมัครและเอกสารผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณาครั้งนี้

๔.๓ ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทัศนคติของผู้สมัครว่ามีความเหมาะสม มีหลักในการคิดที่ดี สอดคล้องกับหลักการทำงานของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์เพื่อประเมินทัศนคติของผู้สมัคร จำแนกเป็น คะแนนบุคลิกภาพ ๕ คะแนน คะแนนความสอดคล้องกับหลักการทำงานของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ๑๐ คะแนน และคะแนนทัศนคติ และหลักการคิดที่ดี ๑๕ คะแนน ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน ต้องมีคะแนนรวม ตามข้อ ๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน และข้อ ๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

กรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนเท่ากันและจำเป็นต้องเลือกเพียง ๑ ท่าน ให้พิจารณาเลือกผู้ที่ได้รับ คะแนนด้านทัศนคติในการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ลำดับแรก ในกรณีที่คะแนนด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน เท่ากันให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกผู้สมัครที่เห็นว่าเหมาะสมกว่าเป็นลำดับแรก และผลการพิจารณาตัดสิน ของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕. วิธีการสมัคร

๕.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้

/๕.๒ ยื่นใบสมัคร...

๕.๒ ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดให้สมบูรณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๑ เล่ม ในรูปแบบไฟล์ PDF ตามรายการเอกสารรวมเล่มดังแนบท้ายนี้ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมมีหนังสือนำเสนอเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นหรือผู้สมัครเองอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้ส่งโดยตรงมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Change.nfed@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร หากเกินระยะเวลาที่กำหนดนี้จะไม่รับการพิจารณา

๕.๓ เอกสารหลักฐานของผู้สมัครเมื่อดำเนินการตามข้อ ๕.๒ แล้ว จะไม่ส่งกลับคืนหรือขอแก้ไขเพิ่มเติมไม่ว่าจะกรณีใด ๆ โดยจะยึดถือเอกสารฉบับแรกที่ส่งเข้ามาในอีเมลเท่านั้น

๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ ใบสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Change.nfed@gmail.com ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้กำหนด ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร หากเกินระยะเวลาที่กำหนดนี้จะไม่รับการพิจารณา

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ที่ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าวอาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทนั้นก็ได้ ทั้งนี้ผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด สำหรับการได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจะมีให้แก่ผู้ที่ไม่อยู่ในสามอันดับแรกของการได้รับรางวัลแต่ได้รับคะแนนรวมตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

๖.๕ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลบุคลากรกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลการพิจารณาตามข้อ ๖.๔ และแจ้งไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด

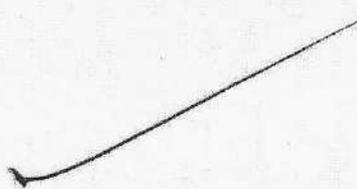
๖.๖ จัดทำโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยรางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล รางวัลดีเด่น ๒ รางวัล และเกียรติบัตรตามลำดับ

๖.๗ จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. การเพิกถอนรางวัล

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือแจ้งข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะมีการประกาศเพิกถอนรางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสนากร ดอนเหนือ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
บุคลากรต้นแบบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(รูปถ่าย)
หน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกในประเภทใดประเภทหนึ่งเท่านั้น และกรอกข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริง

- ประเภทผู้อำนวยการ
- ประเภทรองผู้อำนวยการ
- ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ..... นามสกุล.....
- ๑.๒ เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ.....ปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สาขาวิชา.....
สถาบันการศึกษา.....
- ๑.๔ โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail.....Facebook.....
- ๑.๕ ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๒. ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....หน่วยงาน/สถานศึกษา.....
สังกัด.....
- ๒.๒ วันบรรจุเข้ารับราชการหรือเริ่มปฏิบัติงาน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๒.๓ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารสมัคร) จำนวน ปี.....เดือน
- ๒.๔ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารสมัคร) จำนวน ปี.....เดือน

๒.๕ ประวัติการทำงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงตำแหน่งปัจจุบันที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน

๓. ประวัติทางวินัยหรืออาญา

๓.๑ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่

() ไม่

() อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ

๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๓ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่

() อยู่ระหว่างดำเนินการทางอาญา

๓.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่เคย

() เคย

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน : สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ในหน้าที่รับผิดชอบ โดยต้องแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่ รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี (โดยผลงานรวมปก คำนำ สารบัญ และภาคผนวกไม่เกิน ๒๐ หน้า) หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

ปีที่ ๑ เรื่อง

.....

.....

.....

.....

ปีที่ ๒ เรื่อง

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่มีกรณีอยู่ในระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถูกดำเนินการทางวินัย หรือเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย แม้จะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินแล้ว และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้ เป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมสละสิทธิ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง คนที่ ๑

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง คนที่ ๒

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

หมายเหตุ : ๑. ผู้รับรองอาจเป็นผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ที่สามารถรับรองว่าผู้สมัครได้ดำเนินงานจนเกิดการผลการปฏิบัติงานข้างต้นจริง

๒. ใบสมัครนี้ ต้องมีการลงนามผู้รับรองให้ครบถ้วน สมบูรณ์ มิฉะนั้น จะไม่รับพิจารณา

(ปก)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (NFE Awards)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

.....ชื่อผู้จัดทำ

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน/สถานศึกษา.....

สังกัด.....

คำนำ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ใบสมัครเข้ารับการศึกษา	
ประวัติส่วนตัว	
ประวัติการทำงาน	
ประวัติทางวินัยหรืออาญา	
เอกสารประกอบการคัดเลือก	
ด้านผลการปฏิบัติงาน	
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	
ภาคผนวก	

ภาคผนวก

ภาพประกอบผลงาน/รางวัล

เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ