

ที่ ศธ ๐๗๐๗๑/๐๗๕



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดภูเก็ต
ถ.ดำรง ต.ตลาดใหญ่ อ.เมือง จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งการหักเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

ตามที่กฎกระทรวงแรงงาน การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดไว้ว่า “ให้กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างขั้นสูงเพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้กำหนดเป็นจำนวนดังต่อไปนี้

- ๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑,๖๕๐ บาท และไม่เกินเดือนละ ๑๗,๕๐๐ บาท
- ๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๔ จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑,๖๕๐ บาท และไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
- ๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๕ เป็นต้นไป จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑,๖๕๐ บาท และไม่เกินเดือนละ ๒๓,๐๐๐ บาท”

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดภูเก็ต จะดำเนินการหักเงินสมทบประกันสังคมจากค่าจ้างของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ (เงินสมทบไม่เกิน ๘๗๕ บาท/เดือน) และนำส่งพร้อมเงินสมทบในส่วนของนายจ้างให้แก่สำนักงานประกันสังคมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและเพื่อประโยชน์ด้านสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวบัณฑิตา วงษ์วุฒิภัทร)

ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร. ประจำจังหวัดภูเก็ต

งานการเงิน

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ปรับเพดานฐานค่าจ้าง

กฎกระทรวง กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง

ที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 พ.ศ.2568

ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วในวันที่ 12 ธันวาคม 2568

กฎกระทรวงดังกล่าว

ใช้บังคับในวันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป
ค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ ดังนี้



ตั้งแต่ 1 ม.ค. 69 - 31 ธ.ค. 71 ไม่เกิน 17,500 บาท/เดือน
(เงินสมทบไม่เกิน 875 บาท/เดือน)

ตั้งแต่ 1 ม.ค. 72 - 31 ธ.ค. 74 ไม่เกิน 20,000 บาท/เดือน
(เงินสมทบไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน)

ตั้งแต่ 1 ม.ค. 75 เป็นต้นไป ไม่เกิน 23,000 บาท/เดือน
(เงินสมทบไม่เกิน 1,150 บาท/เดือน)

ข้อมูล ณ ธันวาคม 2568



กฎกระทรวง

กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง

ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๔๖ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

ข้อ ๓ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้กำหนดเป็นจำนวน ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวน ไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาท × 5%

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๔ จำนวน ไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินเดือนละสองหมื่นบาท

(๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๕ เป็นต้นไป จำนวน ไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินเดือนละสองหมื่นสามพันบาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นตามฐานในการคำนวณเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้