

ที่		หน่วยงาน		จำนวน รปภ.ที่จัดสรรเพิ่มเติม	งบประมาณจ้าง (บาท) (9,000 บาท:คน.เดือน)	งบประมาณจ้าง (บาท) (สำหรับ 9 เดือน)
		จังหวัด	อำเภอ			
43	11	พิจิตร	วังทรายพูน	1	9,000	81,000
		รวม พิชณุโลก		3	27,000	243,000
	2	พิษณุโลก	ชาติตระการ	1	9,000	81,000
	3	พิษณุโลก	นครไทย	1	9,000	81,000
44	4	พิษณุโลก	เนินมะปราง	1	9,000	81,000
		รวม เพชรบุรี		3	27,000	243,000
	1	เพชรบุรี	สนง.จังหวัด	1	9,000	81,000
	2	เพชรบุรี	แก่งกระจาน	1	9,000	81,000
45	3	เพชรบุรี	เขาย้อย	1	9,000	81,000
		รวม เพชรบูรณ์		3	27,000	243,000
	1	เพชรบูรณ์	สนง.จังหวัด	1	9,000	81,000
	4	เพชรบูรณ์	น้ำหนาว	1	9,000	81,000
46	6	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	1	9,000	81,000
		รวม แพร่		2	18,000	162,000
	1	แพร่	สนง.จังหวัด	1	9,000	81,000
	5	แพร่	ลอง	1	9,000	81,000
47	*	รวม ภูเก็ต		1	9,000	81,000
48	2	ภูเก็ต	กะทู้	1	9,000	81,000
		รวม มหาสารคาม		2	18,000	162,000
	10	มหาสารคาม	บรบือ	1	9,000	81,000
	12	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	1	9,000	81,000
49		รวม มุกดาหาร		2	18,000	162,000
50	1	มุกดาหาร	สนง.จังหวัด	1	9,000	81,000
	2	มุกดาหาร	คำชะอี	1	9,000	81,000
		รวม แม่ฮ่องสอน		5	45,000	405,000
	2	แม่ฮ่องสอน	ขุนยวม	1	9,000	81,000
51	3	แม่ฮ่องสอน	ปางมะผ้า	1	9,000	81,000
	4	แม่ฮ่องสอน	ปาย	1	9,000	81,000
	6	แม่ฮ่องสอน	แม่ออน	1	9,000	81,000
	8	แม่ฮ่องสอน	สบเมย	1	9,000	81,000
52		รวม ยโสธร		2	18,000	162,000
53	4	ยโสธร	คำเขื่อนแก้ว	1	9,000	81,000
	10	ยโสธร	เลิงนกทา	1	9,000	81,000
		รวม ยะลา		14	126,000	1,134,000
	1	ยะลา	สนง.จังหวัด		0	0
54	2	ยะลา	กรงปินัง	2	18,000	162,000
	3	ยะลา	กาบัง	2	18,000	162,000
	4	ยะลา	ธารโต	2	18,000	162,000
	5	ยะลา	บันนังสตา	2	18,000	162,000
55	6	ยะลา	เบตง	2	18,000	162,000
	8	ยะลา	ยะหา	2	18,000	162,000
	9	ยะลา	รามัน	2	18,000	162,000
		รวม ร้อยเอ็ด		4	36,000	324,000
56	4	ร้อยเอ็ด	จังหาร	1	9,000	81,000
	17	ร้อยเอ็ด	สุวรรณภูมิ	1	9,000	81,000

แนวทางการดำเนินการจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย
ตามโครงการจัดหาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ลักษณะงานจ้าง

๑.๑ ขอบเขตงานจ้าง

- ๑) เปิด - ปิด ประตูด้านหน้าสำนักงาน
- ๒) ดูแลการเข้า - ออกสถานที่ราชการ
- ๓) เปิด - ปิด ตรวจสอบไฟฟ้า แสงสว่าง และประปาให้เรียบร้อย
- ๔) อำนวยความสะดวก จัดการด้านการจราจร จัดสถานที่จอดรถภายในสำนักงาน/หน่วยงาน
- ๕) บันทึกการเข้า - ออกของบุคคล รถยนต์ เป็นประจำทุกวัน และสรุปรายงานผู้บริหารทราบ
- ๖) ตรวจตราพื้นที่แต่ละครั้ง สรุปรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกวัน
- ๗) ตรวจสอบการปิดประตู หน้าต่าง ภายในสำนักงาน และบริเวณรอบ ๆ สำนักงานให้อยู่ใน
ความเรียบร้อย
- ๘) ตรวจตรา ดูแลความปลอดภัย ป้องกันมิให้บุคคลใดนำทรัพย์สินของทางราชการออกไป
ก่อนได้รับอนุญาต
- ๙) ป้องกัน ดูแลทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้เกิดการเสียหายสูญหายหรือถูกทำลาย หรือ
ถูกโจรกรรม
- ๑๐) ดูแล ป้องกันการเกิดอัคคีภัย หากเกิดเหตุฉุกเฉินให้แจ้งหน่วยดับเพลิงและรายงาน
ให้ผู้บริหารทราบโดยด่วน
- ๑๑) สังเกตพฤติกรรมของบุคคลภายนอกกว่าบุคคลใดที่มีท่าทางส่อพิรุณไปทางที่ไม่ดี
ให้จดบันทึกและรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๑๒) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ อัตราค่าจ้าง

๙,๐๐๐ บาท / เดือน

๑.๓ คุณสมบัติผู้รับจ้าง

- ๑) เพศชาย สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๖๕ ปี
- ๒) มีความประพฤติเรียบร้อย บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๓) มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๔) ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาถึงจำคุก เว้นแต่คดีกระทำผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) มีใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดเป็นอาชญากร หรือติดยาเสพติด
- ๖) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒. งบประมาณที่ใช้ในการจัดจ้าง

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ โครงการจัดหาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในหน่วยงานการศึกษาและสถานศึกษา สังกัด กรมส่งเสริมการเรียนรู้ งบรายจ่ายอื่น ทั้งนี้ หากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะไม่สามารถดำเนินการ จ้างเหมาบริการรายบุคคลได้

๓. ระยะเวลาจ้าง

ให้หน่วยงาน/สถานศึกษากำหนดระยะเวลาการจ้างตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่ง การจ่ายค่าจ้างเป็นงวด งวดละ ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และเมื่อสิ้นสุด โครงการหรือหน่วยงาน/สถานศึกษา หมดความจำเป็นควรเลิกจ้าง

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ใช้วิธีเฉพาะเจาะจงตามมาตรา ๕๖ (๒) (ข) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ข้อควรระวัง

๕.๑ หน่วยงาน/สถานศึกษา จะให้ผู้รับจ้างทำงานเกินกว่าหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ ในสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างเหมาบริการไม่ได้

๕.๒ หน่วยงาน/สถานศึกษา ควรขึ้นใจทำความเข้าใจกับผู้รับจ้างว่าการจ้างงานประเภทนี้ไม่ใช่การ จ้างแรงงาน ผู้รับจ้างไม่ถือเป็นบุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่พึงได้รับ จากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่นของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รวมทั้งไม่มี นิติสัมพันธ์กับกรมส่งเสริมการเรียนรู้ในฐานะนายจ้างกับลูกจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน่วยงาน/สถานศึกษา ผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับที่จะต้องนำส่ง เงินสมทบในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุนประกันสังคม อย่างไรก็ดี หากผู้รับจ้างประสงค์ที่จะได้รับประโยชน์ ของผู้ประกันตนก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ตามมาตรา ๔๐ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๓ ผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงานนอกเหนือจากสัญญาหรือ ข้อตกลงการจ้าง แต่มีอำนาจตรวจตรางานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาด บกพร่อง และผู้รับจ้าง ไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ลูกจ้างทั่วไปต้องถือปฏิบัติ เช่น การลาหยุดตามระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการ

๕.๔ เนื่องจากสัญญาหรือข้อตกลงการจ้างจะกำหนดเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงาน/สถานศึกษา ต้องเฉลี่ยเนืองงานดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับจ้างสามารถปฏิบัติได้ครบตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงการจ้าง และผู้รับจ้างต้องมีงานทำทุกวันที่มาปฏิบัติงาน

๕.๕ ในการปฏิบัติงานแต่ละวัน อาจจัดให้มีหลักฐานการลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือ ในแบบบันทึกเวลาการทำงาน และมีเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการจ้างลงนามกำกับ

๕.๖ ห้ามมิให้ผู้รับจ้าง...

๕.๖ ห้ามมิให้ผู้รับจ้างดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความลับของทางราชการ ซึ่งหากมีการเผยแพร่ข้อมูลจะเกิดความเสียหาย หรืองานที่มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมายที่มีผลกระทบต่อประชาชน

๕.๗ หากเกิดความเสียหายใด ๆ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นแก่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ หรือบุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ หรือบุคคลภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความชำรุดบกพร่องเสียหายหรือการสูญหาย แก่ทรัพย์สินอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากการกระทำ หรือละเว้นการกระทำของผู้รับจ้าง โดยเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่มีส่วนผิดอยู่ด้วย ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายแก่กรมส่งเสริมการเรียนรู้ หรือบุคลากรของกรมส่งเสริมการเรียนรู้หรือบุคคลภายนอก ตามจำนวนที่เสียหายจริงภายในระยะเวลาที่ผู้ว่ากำหนด

กลุ่มอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมส่งเสริมการเรียนรู้